

2021 年红塔区财政局预算绩效工作开展情况

2021 年红塔区财政积极推动中央决策部署及上级工作要求的贯彻落实，牢固树立绩效意识，拓展绩效管理的广度和深度，努力探索红塔区预算绩效管理，建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，并不断提高部门预算绩效管理水平，优化财政资源配置。

一、完善绩效管理制度建设。不断梳理探索红塔区绩效管理新模式，结合红塔区的实际，印发《玉溪市红塔区人民政府办公室关于贯彻落实中共云南省委、云南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见的通知》（玉红政办通〔2019〕26号），印发《红塔区财政局关于做好 2021 年预算绩效管理工作的指导意见》（玉红财监〔2021〕5号）等文件，从制度建设上推动绩效管理工作，抓出实效。

二、完善项目库入库申报。部门高度重视项目库建设，扎实做好项目前期准备工作。不断提高部门预算项目库入库编制水平，统一、规范项目支出预算编制、审核工作，切实提高项目支出预算管理水平和。

三、完善预算支出责任。一是开展事前评估，通过对项目政策、项目预算、绩效目标、实施方案等相关资料的分

析研究，对项目延续性、项目预算等方面提出评估意见，对目标编制不合理等问题提出改进措施。二是结合自身实际情况开展财政预算资金绩效自评工作。严肃认真拟定相关工作要求，对区级部门整体支出和各部门预算项目支出按规定程序开展绩效自评，统一在云南省地方财政预算标准化管理平台填报。并将自评抽查复核结果及评价完成情况纳入绩效管理工作考核，落实支出责任，提高财政资金的使用效益。三是由财政相关业务股室及第三方组成绩效评价工作组，开展预算支出财政绩效评价工作。同时开展对债券资金及项目资金运行监控，最终将预算绩效管理融入预算决策、编制、执行、监督全过程。

四、完善细化各项工作措施。一是积极开展预算绩效管理培训，注重面对面辅导，形成单位自评、财政评价、部门评价相结合的绩效评价体系，推动重点项目绩效评价“扩面”与“提质”相统一，财政评价与部门评价相衔接。二是将预算绩效管理考核纳入区政府综合考评。并主动向红塔区人民政府及人大专题报告工作情况。三是做好预决算绩效公开工作。各部门项目支出绩效目标将随同部门预算一并批复，并向社会公开。