

# 收入支出决算总表

公开01表  
金额单位：元

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

收入			支出		
项目	行次	金额	项目(按功能分类)	行次	金额
栏	次	1	栏	次	2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	65,831,222.01	一、一般公共服务支出	31	16,120.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	47,841,526.51
	9		九、卫生健康支出	39	1,482,559.07
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	17,494,734.48
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	1,169,999.00
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	65,831,222.01	本年支出合计	57	68,004,939.06
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	2,173,717.05	年末结转和结余	59	
总计	30	68,004,939.06	总计	60	68,004,939.06

注：本表反映部门本年度的总收支和年初、年末结转结余情况。

## 收入决算表

公开02表  
金额单位：元

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

支出功能分类科目编码			科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
							小计	其中：教育收费			
类	款	项	次	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	65,831,222.00	65,831,222.00						
201			一般公共服务支出	16,120.00	16,120.00						
20132			组织事务	6,120.00	6,120.00						
2013202			一般行政管理事务	6,120.00	6,120.00						
20136			其他共产党事务支出	10,000.00	10,000.00						
2013699			其他共产党事务支出	10,000.00	10,000.00						
208			社会保障和就业支出	45,691,484.27	45,691,484.27						
20801			人力资源和社会保障管理事务	10,186,488.84	10,186,488.84						
2080101			行政运行	3,474,979.22	3,474,979.22						
2080106			就业管理事务	2,350,013.70	2,350,013.70						
2080109			社会保险经办机构	4,113,850.16	4,113,850.16						
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	247,645.76	247,645.76						
20805			行政事业单位养老支出	22,644,416.60	22,644,416.60						
2080501			行政单位离退休	540,800.00	540,800.00						
2080502			事业单位离退休	20,990,981.86	20,990,981.86						
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	984,798.24	984,798.24						
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	127,836.50	127,836.50						
20807			就业补助	9,928,518.96	9,928,518.96						
2080711			就业见习补贴	24,000.00	24,000.00						
2080799			其他就业补助支出	9,904,518.96	9,904,518.96						
20899			其他社会保障和就业支出	2,932,059.87	2,932,059.87						
2089999			其他社会保障和就业支出	2,932,059.87	2,932,059.87						
210			卫生健康支出	1,482,559.07	1,482,559.07						
21004			公共卫生	534,900.00	534,900.00						
2100410			突发公共卫生事件应急处理	534,900.00	534,900.00						
21011			行政事业单位医疗	947,659.07	947,659.07						
2101101			行政单位医疗	463,754.95	463,754.95						
2101102			事业单位医疗	71,419.92	71,419.92						
2101103			公务员医疗补助	412,484.20	412,484.20						
213			农林水支出	17,471,059.67	17,471,059.67						
21307			农村综合改革	24,800.00	24,800.00						
2130705			对村民委员会和村党支部的补助	24,800.00	24,800.00						
21308			普惠金融发展支出	17,446,259.67	17,446,259.67						
2130804			创业担保贷款贴息	17,286,300.00	17,286,300.00						
2130899			其他普惠金融发展支出	159,959.67	159,959.67						
221			住房保障支出	1,169,999.00	1,169,999.00						
22102			住房改革支出	1,169,999.00	1,169,999.00						
2210201			住房公积金	1,169,999.00	1,169,999.00						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况

## 支出决算表

公开03表  
金额单位：元

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

项			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		合计	68,004,939.06	37,984,129.34	30,020,809.72			
201		一般公共服务支出	16,120.00	3,120.00	13,000.00			
20132		组织事务	6,120.00	3,120.00	3,000.00			
2013202		一般行政管理事务	6,120.00	3,120.00	3,000.00			
20136		其他共产党事务支出	10,000.00		10,000.00			
2013699		其他共产党事务支出	10,000.00		10,000.00			
208		社会保障和就业支出	47,841,526.51	35,303,651.27	12,537,875.24			
20801		人力资源和社会保障管理事务	10,188,948.84	9,622,655.84	566,293.00			
2080101		行政运行	3,474,979.22	2,999,206.22	475,773.00			
2080106		就业管理事务	2,350,013.70	2,350,013.70				
2080109		社会保险经办机构	4,113,850.16	4,108,330.16	5,520.00			
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	250,105.76	165,105.76	85,000.00			
20805		行政事业单位养老支出	22,644,416.60	22,644,416.60				
2080501		行政单位离退休	540,800.00	540,800.00				
2080502		事业单位离退休	20,990,981.86	20,990,981.86				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	984,798.24	984,798.24				
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	127,836.50	127,836.50				
20807		就业补助	10,768,723.77	104,518.96	10,664,204.81			
2080711		就业见习补贴	24,000.00		24,000.00			
2080799		其他就业补助支出	10,744,723.77	104,518.96	10,640,204.81			
20899		其他社会保障和就业支出	4,239,437.30	2,932,059.87	1,307,377.43			
2089999		其他社会保障和就业支出	4,239,437.30	2,932,059.87	1,307,377.43			
210		卫生健康支出	1,482,559.07	1,482,559.07				
21004		公共卫生	534,900.00	534,900.00				
2100410		突发公共卫生事件应急处理	534,900.00	534,900.00				
21011		行政事业单位医疗	947,659.07	947,659.07				
2101101		行政单位医疗	463,754.95	463,754.95				
2101102		事业单位医疗	71,419.92	71,419.92				
2101103		公务员医疗补助	412,484.20	412,484.20				
213		农林水支出	17,494,734.48	24,800.00	17,469,934.48			
21307		农村综合改革	24,800.00	24,800.00				
2130705		对村民委员会和村党支部的补助	24,800.00	24,800.00				
21308		普惠金融发展支出	17,469,934.48		17,469,934.48			
2130804		创业担保贷款贴息	17,309,974.81		17,309,974.81			
2130899		其他普惠金融发展支出	159,959.67		159,959.67			
221		住房保障支出	1,169,999.00	1,169,999.00				
22102		住房改革支出	1,169,999.00	1,169,999.00				
2210201		住房公积金	1,169,999.00	1,169,999.00				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算总表

公开04表  
金额单位：元

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项目（按功能分类）	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	65,831,222.01	一、一般公共服务支出	33	16,120.00	16,120.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	47,841,526.51	47,841,526.51		
	9		九、卫生健康支出	41	1,482,559.07	1,482,559.07		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	17,494,734.48	17,494,734.48		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	1,169,999.00	1,169,999.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	65,831,222.01	本年支出合计	59	68,004,939.06	68,004,939.06		
年初财政拨款结转和结余	28	2,173,717.05	年末财政拨款结转和结余	60				
一、一般公共预算财政拨款	29	2,173,717.05		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	68,004,939.06	总计	64	68,004,939.06	68,004,939.06		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算的总支出和年初、年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款收入支出决算表

公开05表  
金额单位：元

部门：那平彝族撒拉族自治县人力资源和社会保障局		年初结转和结余			本年收入			本年支出				年末结转和结余						
支出功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出			项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余			
									小计	人员经费	公用经费				小计	项目支出结转	项目支出结余	
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		合计	2,173,717.05	2,460.00	2,171,257.05	65,811,222.01	37,981,869.34	27,849,522.67	68,004,939.66	37,984,139.31	36,635,658.82	1,348,472.52	30,020,895.72					
201		一般公共预算支出				16,120.00	3,120.00	13,000.00	16,120.00	3,120.00			13,000.00					
20132		项目事务				6,120.00	3,120.00	3,000.00	6,120.00	3,120.00			3,000.00					
2013202		一般行政管理事务				6,120.00	3,120.00	3,000.00	6,120.00	3,120.00			3,000.00					
20136		其他共产党事务支出				10,000.00		10,000.00					10,000.00					
2013699		其他共产党事务支出				10,000.00		10,000.00					10,000.00					
208		社会保障和就业支出	2,150,042.24	2,460.00	2,147,582.24	45,891,484.27	35,301,191.27	10,390,293.00	47,841,526.51	35,303,651.27	33,955,178.75	1,348,472.52	12,537,875.24					
20801		人力资源和社会保障管理事务	2,460.00	2,460.00		10,186,488.84	9,620,195.84	566,293.00	10,188,948.84	9,622,655.84	8,274,183.32	1,348,472.52	566,293.00					
2080101		行政运行				3,474,979.22	2,999,206.22	475,773.00	3,474,979.22	2,999,206.22	2,633,908.50	365,297.72	475,773.00					
2080106		就业管理事务				2,350,013.70	2,350,013.70		2,350,013.70	2,350,013.70	1,972,365.13	377,648.57						
2080109		社会保险经办机构				4,113,850.14	4,108,330.14	5,520.00	4,113,850.14	4,108,330.14	3,502,803.93	605,526.21	5,520.00					
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,460.00	2,460.00		247,645.78	162,645.78	85,000.00	250,105.78	165,105.78	165,105.78		85,000.00					
20805		行政事业单位养老支出				22,644,416.60	22,644,416.60		22,644,416.60	22,644,416.60								
2080501		行政单位离退休				540,800.00	540,800.00		540,800.00	540,800.00								
2080502		事业单位离退休				20,990,981.88	20,990,981.88		20,990,981.88	20,990,981.88								
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出				984,798.24	984,798.24		984,798.24	984,798.24								
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出				127,836.58	127,836.58		127,836.58	127,836.58								
20807		就业补助	840,204.81		840,204.81	9,528,518.94	104,518.96	9,824,000.00	10,748,723.77	104,518.96	104,518.96		10,644,204.81					
2080711		就业见习补贴				24,000.00		24,000.00					24,000.00					
2080799		其他就业补助支出	840,204.81		840,204.81	9,504,518.94	104,518.96	9,800,000.00	10,744,723.77	104,518.96	104,518.96		10,620,204.81					
20899		其他社会保障和就业支出	1,307,377.43		1,307,377.43	2,932,059.87	2,932,059.87		4,239,437.38	2,932,059.87			1,307,377.43					
2089999		其他社会保障和就业支出	1,307,377.43		1,307,377.43	2,932,059.87	2,932,059.87		4,239,437.38	2,932,059.87			1,307,377.43					
210		卫生健康支出				1,482,559.07	1,482,559.07		1,482,559.07	1,482,559.07								
21004		公共卫生				534,900.00	534,900.00		534,900.00	534,900.00								
2100410		突发公共卫生事件应急处理				534,900.00	534,900.00		534,900.00	534,900.00								
21011		行政事业单位医疗				947,659.07	947,659.07		947,659.07	947,659.07								
2101101		行政单位医疗				463,754.95	463,754.95		463,754.95	463,754.95								
2101102		事业单位医疗				71,419.92	71,419.92		71,419.92	71,419.92								
2101103		公务员医疗补助				412,484.20	412,484.20		412,484.20	412,484.20								
213		农林水支出	23,674.81		23,674.81	17,471,059.67	24,800.00	17,446,259.67	17,494,734.48	24,800.00			17,469,934.48					
21307		农村综合改革				24,800.00	24,800.00		24,800.00	24,800.00								
2130705		对村民委员会和村党支部的补助				24,800.00	24,800.00		24,800.00	24,800.00								
21308		普惠金融发展支出	23,674.81		23,674.81	17,446,259.67		17,446,259.67	17,469,934.48				17,469,934.48					
2130804		创业担保贷款贴息	23,674.81		23,674.81	17,286,300.00		17,286,300.00	17,309,974.81				17,309,974.81					
2130899		其他普惠金融发展支出				159,959.67		159,959.67					159,959.67					
221		住房保障支出				1,189,999.00	1,189,999.00		1,189,999.00	1,189,999.00								
22102		住房改革支出				1,189,999.00	1,189,999.00		1,189,999.00	1,189,999.00								
2210201		住房公积金				1,189,999.00	1,189,999.00		1,189,999.00	1,189,999.00								

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款收入支出和年初、年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表  
金额单位：元

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	
301	工资福利支出	11,133,773.37	302	商品和服务支出	1,348,472.52	310	资本性支出		
30101	基本工资	2,667,415.00	30201	办公费	103,844.20	31001	房屋建筑物购建		
30102	津贴补贴	3,666,507.00	30202	印刷费		31002	办公设备购置		
30103	奖金	960,232.00	30203	咨询费		31003	专用设备购置		
30106	伙食补助费		30204	手续费		31005	基础设施建设		
30107	绩效工资	574,730.00	30205	水费	209.66	31006	大型修缮		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	984,798.24	30206	电费	4,219.41	31007	信息网络及软件购置更新		
30109	职业年金缴费	127,836.50	30207	邮电费	22,000.00	31008	物资储备		
30110	职工基本医疗保险缴费	524,137.87	30208	取暖费		31009	土地补偿		
30111	公务员医疗补助缴费	412,484.20	30209	物业管理费		31010	安置补助		
30112	其他社会保障缴费	45,633.56	30211	差旅费	71,407.00	31011	地上附着物和青苗补偿		
30113	住房公积金	1,169,999.00	30212	因公出国(境)费用		31012	拆迁补偿		
30114	医疗费		30213	维修(护)费	368.00	31013	公务用车购置		
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31019	其他交通工具购置		
303	对个人和家庭的补助	25,501,883.45	30215	会议费	13,908.00	31021	文物和陈列品购置		
30301	离休费		30216	培训费	15,575.00	31022	无形资产购置		
30302	退休费		30217	公务接待费	11,161.00	31099	其他资本性支出		
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		312	对企业补助		
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31201	资本金注入		
30305	生活补助	22,923,800.83	30225	专用燃料费		31203	政府投资基金股权投资		
30306	救济费		30226	劳务费	493,997.43	31204	费用补贴		
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	294.11	31205	利息补贴		
30308	助学金		30228	工会经费		31299	其他对企业补助		
30309	奖励金	2,030,162.62	30229	福利费	25,600.00	399	其他支出		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	30,388.71	39906	赠与		
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	545,500.00	39907	国家赔偿费用支出		
30399	其他个人和家庭的补助支出	547,920.00	30240	税金及附加费用		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
			30299	其他商品和服务支出	10,000.00	39999	其他支出		
			307	债务利息及费用支出					
			30701	国内债务付息					
			30702	国外债务付息					
			30703	国内债务发行费用					
			30704	国外债务发行费用					
人员经费合计		36,635,656.82	公用经费合计						1,348,472.52

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出经济分类支出情况

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

支出功能分类科目编码		科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出				年末结转和结余					
			合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出			项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余		
类	款		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		合计																

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款的收入和年初、年末结转结余情况。

备注：新平县人社局无政府性基金预算财政拨款收入支出。

## 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开08表  
金额单位：元

部门：新平彝族自治州人力资源和社会保障局

项 目			年初结转和结余			本年收入	本年支出	年末结转和结余		
			合计	结转	结余			合计	结转	结余
支出功能 分类科目 编码	科目名称		1	2	3	4	5	6	7	8
类	款	项	次							
			合计							

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款的收入和年初、年末结转结余情况。

备注：新平县人社局无国有资本经营预算财政拨款收入支出

# “三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

公开09表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：元

项 目 栏 次	行次	预算数	决算统计数
		1	2
一、“三公”经费支出	1	—	—
（一）支出合计	2	160,000.00	48,549.71
1. 因公出国（境）费	3		
2. 公务用车购置及运行维护费	4	60,000.00	37,388.71
（1）公务用车购置费	5		
（2）公务用车运行维护费	6	60,000.00	37,388.71
3. 公务接待费	7	100,000.00	11,161.00
（1）国内接待费	8	—	11,161.00
其中：外事接待费	9	—	
（2）国（境）外接待费	10	—	
（二）相关统计数	11	—	—
1. 因公出国（境）团组数（个）	12	—	
2. 因公出国（境）人次（人）	13	—	
3. 公务用车购置数（辆）	14	—	
4. 公务用车保有量（辆）	15	—	1
5. 国内公务接待批次（个）	16	—	23
其中：外事接待批次（个）	17	—	
6. 国内公务接待人次（人）	18	—	186
其中：外事接待人次（人）	19	—	
7. 国（境）外公务接待批次（个）	20	—	
8. 国（境）外公务接待人次（人）	21	—	
二、机关运行经费	22	—	1,348,472.52
（一）行政单位	23	—	365,297.72
（二）参照公务员法管理事业单位	24	—	983,174.80
注：1. “三公”经费为单位使用一般公共预算财政拨款安排的支出，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度一般公共预算财政拨款结转结余资金安排的实际支出。“三公”经费相关统计数是指使用一般公共预算财政拨款负担费用的相关批次、人次及车辆情况。			
2. “机关运行经费”为行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。			

## 2021年度部门整体支出绩效自评情况

公开10表

一、部门基本情况	(一) 部门概况		新平县人力资源和社会保障局是新平县人民政府工作部门，正科级单位，承担着全县就业创业、社会保障、人事人才、收入分配和劳动关系等板块工作，设局长1名，副局长3名。下设副科级参照公务员管理事业单位2个，分别是社会保险局和公共就业和人才服务中心，股所级事业单位1个，为信息中心，内设6个股室，分别为：办公室、社会保险股、劳动保障监察基金监督股、人事人才管理股、调解仲裁管理股、劳动	
	(二) 部门绩效目标的设立情况		部门绩效目标设置了三个一级指标、五个二级指标，十九个三级指标。通过产出指标反映了2021年人社开展事业单位公开招聘、城乡居民养老待遇支付、待遇补差、“贷免扶补”创业、基层专家工作站等情况及相关费用支付标准，质量验收情况；通过效益指标反映了开展人社各项工作取得的社会效益，满意度指标反映了高校毕业生、农民工、群众对人社开展事业单位招聘、劳动保障监察、政策宣传等专项工作的满意度。	
	(三) 部门整体收支情况		2021年人社局上年结余资金217.37万元，当年总收入6583.12万元，与上年总收入6207.95万元相比，增加375.17万元，当年总支出6800.49万元，比上年总支出5910.28万元增加890.21万元。其中：基本支出收入3798.17万元，支出3798.41万元；项目支出收入2784.95万元；支出3002.08万元	
	(四) 部门预算管理制度建设情况		根据我县财政部门关于财政预算管理工作要求，结合实际，我单位研究制定了一系列规范性文件，分别是《新平县人社局财政预算绩效管理办法》、《新平县人社局项目资金管理暂行办法》、《新平县人社局项目资金使用绩效跟踪考核暂行办法》、《新平县人社局预算绩效运行跟踪监控管理办法》等，进一步规范了我单位预算绩效管理工作，将绩效考核落实到每一个项目，做到预算绩效管理有人管，有人抓，有措施，有目标。牢固树立了“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，优化资源配置，提高了财政	
	(五) 严控“三公经费”支出情况		2021年人社局“三公”经费支出4.85万元，比上年三公”经费支出4.89万元减少0.04万元，减81%，比预算数16万元减少11.15万元，减69.69%。其中接待费1.11万元，接待23批，186人次，比2020年1.99万元减少0.88万元；公务用车运行维护费3.74万元，完成预算6万元的62.33%，比2020年2.9万元增0.84万元。	
二、绩效自评工作情况	(一) 绩效自评的目的		为提高财政资金使用效益和管理水平，增强支出责任和意识，推动资金预算科学化、精细化管理，加强预算绩效评价与项目预算申报挂钩、强化预算使用效益、合理运用绩效评价结果全面提高预算资金管理	
	(二) 自评组织过程	1. 前期准备	为落实预算绩效管理工作机制，积极推进我单位预算绩效管理工作，提高我单位预算编制的科学性、合理性、规范性，强化预算支出责任，提升财政资金使用效率，经研究决定成立新平县人社局预算绩效管理领导小组（新人社发〔2020〕71号），由局党组书记、局长李德生任组长，分管副局长何志国任副组长，童子芳为预算绩效管理专职人员。领导小组下设办公室，办公室设在财务室。领导小组定期或不定期召开会议，研究、协调、解决预算绩效管理工作中存在的问题，确保我单位预算绩效管理工作顺利推进。	
三、评价情况分析			2. 组织实施	根据《新平县人社局财政预算绩效管理办法》第三十四条，我单位于4月初组织相关人员对2021年绩效项目进行自评，通过听取汇报、资料审核和实地查看等方式进行，重点审核绩效目标的规范化设置，绩效指标设置的全面性、合理性，绩效评价的真实性、准确性等内容，并对抽查审核发现的单位自评表填报不规范、绩效目标设置不全面不合理等问题现场
	三、评价情况分析			2021年县人社局项目总数22个，绩效自评项目数量22个，其中评价结果为优的有20个，为良的有1个，为中的1个，评价结果未达到优是由于资金下达较晚，年末财政资金支付困难，部分费用未完成支付。 通过各项目的顺利实施，新平县人社局认真做好就业创业、社会保障、人事人才、收入分配和劳动关系等板块工作，着力保持全县人力资源社会保障事业大局持续稳定，全面推进人社事业发展，进一步提升群众的获得感幸福感。
四、存在的问题和整改情况	存在的问题：我单位预算绩效管理工作虽然取得了一点成绩，但还存在许多问题。一是全过程预算绩效管理制度体系不健全，尚未规范绩效管理工作流程和操作细节。二是全面推进预算绩效管理工作贯彻落实不到位。三是未及有效的进行项目绩效跟踪、绩效评价、绩效评价结果应用等工作。 整改情况：为全面推进本级预算绩效管理工作，加强预算绩效管理，提高预算资金的使用效益，我单位高度重视，加强领导，精心组织，逐步推开，实现编制预算绩效目标全覆盖。积极开展绩效跟踪监控，及时纠偏，确保绩效目标实现；二是完善相关制度，推进制度落实。依据相关法律、法规及管理办法，建立分级分类、使用高效、便于操作的实施细则及业务规范，制定绩效问责制度、公开制度等，加快形成“花钱必问效、无效必问责”的机制。			
五、绩效自评结果应用	县人社局不断加强预算绩效评价结果应用，促进预算绩效评价结果与完善政策、改进管理、资金预算相结合，为下年度预算工作提供参考依据，如：根据绩效评价结果，要求相关股室加强支出管理，合理设置下年度预算项目绩效目标；对绩效评价中发现的问题，我单位相关股室在申报下年预算过程中进行完善整改。			
六、主要经验及做法	进一步加强制度性建设，建立健全指标体系建设，且所申报的绩效目标均指向明确、量化、可考核，绩效指标全面、科学、合理、细化、量化、可考核。应用绩效评价结果提高绩效管理工作。			
七、其他需说明的情况	无			
备注：涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。				

## 2021年度部门整体支出绩效自评表

公开日报  
金额单位：元

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

部门名称	新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		说明
内容			
部门职责	抓好人才引进、公开招聘和人才流动工作，落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革、事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定等工作，负责专业技术人员继续教育，职称管理，在职专家慰问等工作，做好社保基金监管、农民工工资治欠保支、工伤认定、劳动能力鉴定服务等工作，做好免费培训和创业担保贷款工作，扶持创业，带动就业，转移农村劳动力，做好就业见习、公益性岗位、职业技能培训等补贴发放工作，组织开展职业技能培训，做好社会保险基金征缴工作，按时支付各项社会保险待遇，做好家庭养老服务工作，做好退休人员日常管理服务，组织老年人开展活动，丰富老年人退休生活。		
部门总体目标	1. 做好事业单位公开招聘工作，2021年-2023年预计招考360人，用于解决我县事业单位用人需求，提高单位办事效率。 2. 抓好人才引进，满足我县社会、经济的发展需求。 3. 签订《新平县开发应用“云南省工资福利信息决策支持系统”服务合同》，积极落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革等工作，保障企、事业单位职工待遇享受权益。 4. 对专业技术人员继续教育，提高专业技术人员工作能力，做好在职专家慰问工作。 5. 规范全县事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定工作。 6. 对社保基金收支管理进行监督，保障社保基金安全，做好全县企事业单位受聘职工工伤认定，劳动能力鉴定服务，维护保障工伤人员合法权益及享受待遇。 7. 对退休人员安置统一规范，规范执法形象。 8. 扶持创业，带动就业，做好我县免费培训和创业担保贷款工作，完成上级下达的目标任务数、转移农村劳动力，按时发放就业见习、公益性岗位、职业技能培训等补贴，积极组织我县剩余劳动力开展职业技能培训。 9. 签订《人社局互联网专线及平台业务三方服务协议》，保障人社专线网络畅通，更好的完成社会保险基金征缴工作，保证地农民养老保险工作及各项社会保险待遇支付工作，做好工职部门机关事业退休人员、事务民退休人员转移移交工作，确保退休人员及社保待遇享受人员按时足额领取享受待遇。 10. 做好退休人员日常管理服务，定期组织老年人开展活动，丰富老年人退休生活。		

一、部门年度目标			
财年	目标	实际完成情况	
2021	1. 做好事业单位公开招聘工作，2021年预计招考120人，用于解决我县事业单位用人需求，提高单位办事效率。 2. 抓好人才引进，满足我县社会、经济的发展需求。 3. 签订《新平县开发应用“云南省工资福利信息决策支持系统”服务合同》，积极落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革等工作，保障企、事业单位职工待遇享受权益。 4. 对专业技术人员继续教育，提高专业技术人员工作能力，做好在职专家慰问工作。 5. 做好全县事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定工作。	2021年开展事业单位招聘考试1次，计划招聘100人，实际招聘97人，解决了我县事业单位用人需求，三支一扶招录2人，及时发放各项待遇。完成市对县考核的28项指标，做好社保基金监管、农民工工资治欠保支、工伤认定、劳动能力鉴定服务等工作，做好免费培训和创业担保贷款工作，扶持创业，带动就业，转移农村劳动力，做好就业见习、公益性岗位、职业技能培训等补贴发放工作，组织开展职业技能培训，做好社会保险基金征缴工作，按时支付各项社会保险待遇，并做好退休人员日常管理服务，定期组织老年人开展活动，丰富老年人退休生活。	
2022	1. 全方位多角度宣传人力资源社会保障法律法规和政策举措。 2. 实施就业优先政策，推动就业扶持政策全面落实，落实企业吸纳就业奖补、扶持政策，帮助重点群体实现就业。 3. 加强创新创业培训，提升创新创业能力，做好我县免费培训和创业担保贷款工作，完成上级下达的目标任务数、转移农村劳动力。 4. 规范开展事业单位工作人员公开招聘工作。 5. 做好事业单位人事管理信息平台建设工作，逐步建立安全、便捷的事业单位人事管理信息平台，实现事业单位人事管理信息化。 6. 积极落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革等工作。 7. 对社保基金收支管理进行监督，保障社保基金安全，做好全县企事业单位受聘职工工伤认定，劳动能力鉴定服务，维护保障工伤人员合法权益及享受待遇。 8. 提升劳动保障监察执法效能，贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，加强日常监督检查，开展执法专项行动。 9. 完成事业单位新进人员初聘培训和专业技术人员继续教育培训。 10. 保障人社专线网络畅通，加强人社业务专网内部安全。 11. 加强和改进人社局党的建设，全面提高人社局党的建设质量。	---	
2023	1. 全方位多角度宣传人力资源社会保障法律法规和政策举措。 2. 实施就业优先政策，推动就业扶持政策全面落实，落实企业吸纳就业奖补、扶持政策，帮助重点群体实现就业。 3. 加强创新创业培训，提升创新创业能力，做好我县免费培训和创业担保贷款工作，完成上级下达的目标任务数、转移农村劳动力。 4. 规范开展事业单位工作人员公开招聘工作。 5. 做好事业单位人事管理信息平台建设工作，逐步建立安全、便捷的事业单位人事管理信息平台，实现事业单位人事管理信息化。 6. 积极落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革等工作。 7. 对社保基金收支管理进行监督，保障社保基金安全，做好全县企事业单位受聘职工工伤认定，劳动能力鉴定服务，维护保障工伤人员合法权益及享受待遇。 8. 提升劳动保障监察执法效能，贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，加强日常监督检查，开展执法专项行动。 9. 完成事业单位新进人员初聘培训和专业技术人员继续教育培训。 10. 保障人社专线网络畅通，加强人社业务专网内部安全。 11. 加强和改进人社局党的建设，全面提高人社局党的建设质量。	---	

二、部门年度重点工作任务							
任务名称	项目级次	主要内容	批复金额（万元）		实际支出金额（万元）	预算执行率	预算执行偏低原因及改进措施
			总额	财政拨款			
人社专项业务工作	本级	完成全县事业单位人事招聘、管理工作，落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴补贴发放，工资正常晋升、薪酬制度改革、事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定等工作，负责专业技术人员继续教育、职称管理，做好社保基金监管、农民工工资治欠保支、工伤认定、劳动能力鉴定服务等工作，处理各项劳动争议，做好劳动者维权等工作	27.8	27.8	27.45	98.74%	因疫情影响，事业单位考试人数减少，考务费等相关支出减少
三支一扶高校毕业生	本级	根据中央组织部、人社部、财政部等九部门联合文件《关于实施第三轮高校毕业生“三支一扶”计划的意见》分配指标，每年招募一定数量的高校毕业生到基层服务，有效缓解基层人才紧缺的矛盾，2020年，我县根据《2020年云南省三支一扶招募考试公告》通知，招录2名高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务，并落实相关经费。	19.67	19.67	18.15	92.27%	三支一扶社会保险待遇上年度社保工资公布，以社保工资的100%为基数计算，与预算数存在误差
专家基层科研工作站	本级	根据中共云南省委组织部《云南省人力资源和社会保障厅关于印发〈云南省设立专家基层工作站实施办法〉的通知》云人社发〔2014〕94号要求，对经批准设立的专家基层工作站，省财政按每个工作站每年10万元的标准，连续3年给予工作经费补助，我县云南昆明润德材料科技股份有限公司于2019年批准建立专家工作站，省拨2019年-2021年每年将补助我县专家基层工作站10万元。	10.00	10.00			资金于10月份下达，年底财政资金支出紧张，未能及时支付

三、部门整体支出绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	城乡低保养老优待待遇领取人数		40,000.00	人次	37,035.00	已完成
	数量指标	三支一扶招录人数		2.00	人	2人	已完成
	数量指标	考选及工作人员人数		460.00	人	468人	考选人数根据考试人员、考场数量确定
	数量指标	国有企业办中小学退休教师待遇补发人数		5.00	人	5人	已完成
	数量指标	“扶贫扶扶”创业人数		350.00	人	360人	已完成
	数量指标	专家基层科研工作站		1.00	个	1个	已完成
	质量指标	职业培训合格率		95.00%		1.00	已完成
	质量指标	招聘人员合格率		99.00%		1.00	已完成
	质量指标	申请创业担保贷款人员合格率		98.00%		1.00	已完成
	成本指标	云南省工资福利信息决策支持系统服务费		30,000.00	元	30000元	已完成
	成本指标	人社局互联网专线费		48,000.00	元	48000元	已完成
	成本指标	人均考务费		400.00	元/人/天	343.96元/人/天	已完成
	成本指标	专家基层工作站补助标准		10.00	万元	10万元	已完成
效益指标	社会效益指标	宣传知晓率		95.00%		0.90	宣传次数较少，模式单一，覆盖面不广；下一步增加宣传次数，多渠道进行政策宣传
	社会效益指标	新增失业人员再就业人数		800.00	人	991人	已完成
	社会效益指标	按时发放各项社保待遇		98.00%		0.98	已完成
满意度指标	服务对象满意度指标	享受社保待遇人员满意度		95.00%		0.95	已完成
	服务对象满意度指标	社会公众满意度		95.00%		0.95	已完成

其他需说明事项

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。  
 2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

公开12表  
金额单位：万元

项目名称		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分				
	年度资金总额	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	10.00			
	其中：当年财政拨款	1.00	1.00	1.00	—	100.00	—			
	上年结转资金				—		—			
其他资金				—		—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	2021-2023年，坚持稳中求进工作总基调，以党的政治建设为统领，推动人社局党的各项建设高质量发展。一是落实党建工作责任制，及时开展党组织书记述职工作；二是认真开展换届工作，开展年度组织生活会和党员民主评议工作；三是及时做好党员组织关系转接和党员发展工作；四是组织开展党内关怀工作，积极开展党员慰问活动。持续推进人社局3个党支部与社区、联系村“结对共建”工作；五是规范收缴使用党费工作；五是积极引导各党支部开展运用“云岭先锋”APP等“智慧党建”平台，提高机关各党支部使用APP和“网上党支部”的能力，APP实名登录率100%；六是深入推进人社党支部规范化达标建设工作，达标率100%。			2021年人社局党支部将深入贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，认真落实中央关于全面从严治党战略部署，贯彻新时代党的建设总要求，坚持稳中求进工作总基调，以党的政治建设为统领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。按照中发〔2010〕8号《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》、云组通〔2019〕33号《关于印发12类党支部规范化建设标准的通知》、新办通〔2020〕10号关于贯彻落实《中共玉溪市委关于加强和改进全市机关党的建设的实施意见》的通知精神，以“两学一做”学习教育制度化常态化、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，认真开展“三会一课”、主题党日等活动，深入推进“党员积分制”工作和结对共建工作。筑牢基层党建工作的基础，切实增强基层党组织的战斗力和创造力。建设学习型、服务型、创新型基层党组织。教育培训党员、入党积极分子、发展对象和党务工作者；订阅用于开展党员教育的报刊、资料；走访慰问困难党员；召开党内会议，开展党的组织生活、主题活动和专项活动。						
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	党总支	—	1.00	个	1个	10.00	10.00	已完成	
	数量指标	党员		44.00	个	43人	10.00	8.00	2021年退休1名党员	
	数量指标	订阅报刊书籍		5.00	份	5份	5.00	5.00	已完成	
	质量指标	党组织作用发挥		95.00	%	0.95	10.00	10.00	已完成	
	质量指标	党员先锋模范作用		95.00	%	0.95	5.00	5.00	已完成	
	成本指标	报刊书籍订阅费			零售价		1.00	5.00	5.00	已完成
	成本指标	办公费、材料打印、装订费			零售价		1.00	5.00	5.00	已完成
效益指标	社会效益指标	党员服务质量	提高			0.95	15.00	13.00	党员服务质量基本得到提高，后期需继续加强	
	可持续影响指标	长期提高党员综合素质	提高			0.95	15.00	13.00	党员综合素质得到提高，需继续保持并进一步提高	
满意度指标	服务对象满意度指标等	党员满意度		95.00	%	0.95	10.00	10.00	已完成	
其他需要说明事项										
总分							100	94.00	(自评等级) 优	

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

公开12表  
金额单位：万元

项目名称		县人社局离退休党支部工作经费																			
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局															
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		执行率		得分									
		年度资金总额		0.61		0.61		0.61		10.00		100.00		10.00							
		其中：当年财政拨款		0.61		0.61		0.61		—		100.00		—							
		上年结转资金								—				—							
其他资金								—				—									
年度总体目标		预期目标						实际完成情况													
		根据市委组织部、市委老干部局、市委离退休干部工作委员会《关于在全市离退休干部党支部中创建“五有五好”示范支部的意见（试行）的通知》（玉组通[2017]31号），省委组织部《关于印发12类党支部规范化建设标准的通知（云组通[2019]33号）和市委《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》（玉办发[2016]55号）文件精神，新平县召开了县委老干部工作领导小组会议，制定下发了《中共新平县委办公室 新平县人民政府办公室印发〈新平县关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见〉》（新办发[2017]31号）文件，对离退休干部党建工作经费作了进一步的明确。我单位离退休党支部按文件要求做好离退休干部党员教育培训工作，规范党支部建设，积极争创“五有五好”示范党支部。同时按要求积极兑现我单位离退休支部（副）书记、委员工作补贴。						落实从严教育管理退休党员的主体责任，增强退休党员组织纪律观念，做到自觉用党内法规规范自己的言行，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，自觉尊崇贯彻维护党章，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。组织退休党员经常性学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规，让退休党员接受严格的党内政治生活锻炼，用党的创新理论武装头脑，坚定理想信念，提高党性修养。每月自觉按时足额交纳党费，每季度定期组织教育培训，规范党支部建设。同时按要求积极兑现我单位离退休支部（副）书记、委员工作补贴。													
		绩效指标		年度指标值				实际完成值		分值		得分		偏差原因分析及改进措施							
一级指标		二级指标		三级指标		指标性质		指标值		度量单位		实际完成值		分值		得分					
产出指标		数量指标		创建“五有五好”党支部建设		—		1.00		个		0个		10.00		0.00		2021年未被评为五好五有党支部			
		数量指标		离退休党员				20.00		人		21人		10.00		10.00		已完成			
		成本指标		离退休党支部工作经费标准				3,000.00		元		3000元		10.00		10.00		已完成			
		成本指标		离退休人员党支部书记交通通讯补助标准				1,200.00		元/人年		1200元/人年		10.00		10.00		已完成			
		成本指标		离退休人员党支部副书记、委员交通通讯补助标准				960.00		元/人年		960元/人年		10.00		10.00		已完成			
效益指标		社会效益指标		离退休干部的政治思想建设				得到提高		%		0.95		30.00		30.00		已完成			
满意度指标		服务对象满意度指标等		离退休党员满意度				85.00		%		0.95		10.00		10.00		已完成			
		其他需要说明事项																			
		总分										100		90.00		(自评等级) 优					

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

公开12表  
金额单位：万元

项目名称		“三支一扶”高校毕业生补助资金							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	14.64	19.67	18.15	10.00	92.27	9.23		
	其中：当年财政拨款	14.64	19.67	18.15	—	92.27	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	(一) 认真贯彻落实云南省人力资源和社会保障部办公厅 财政部办公厅《关于做好2020年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》(人社厅发〔2020〕57号)、《2020年云南省三支一扶招募考试公告》要求，开展招募工作；(二) 配套相应上级专项补助资金，按时足额支付“三支一扶”人员在服务期间内的生活补助、安家费、社会保险等费用；(三) 进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划在毕业生就业工作中的影响力；(四) 在一定程度上缓解2021年、2022年、2023年应届高校毕业生的就业压力；(五) 在一定程度上解决我省边远和农村基层单位对人才的需求问题。			2021年已招募2名三支一扶人员工作；1-12月每月按时足额支付“三支一扶”人员在服务期间内的生活补助、安家费、社会保险等费用，进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划在毕业生就业工作中的影响力，在一定程度上缓解应届高校毕业生的就业压力。					
绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值					度量单位
产出指标	数量指标	三支一扶招录人数		2	人	2人	10.00	10.00	已完成
	时效指标	发放生活补助		98	%	1	5.00	5.00	已完成
	成本指标	生活补助		4167	元/人*月	4167元/人*月	5.00	5.00	已完成
	成本指标	艰苦边远地区津贴		320	元/人*月	320元/人*月	5.00	5.00	已完成
	成本指标	安家费		3000	元/人	3000元/人	5.00	5.00	已完成
	成本指标	一次性体检费补助		320	元/人	320元/人	5.00	5.00	已完成
	成本指标	考核优秀奖		5400	元/人	5400元/人	5.00	5.00	已完成
	成本指标	考核称职奖		3600	元/人	3600元/人	5.00	5.00	已完成
	成本指标	春节慰问金		400	元/人	400元/人	5.00	5.00	已完成
	成本指标	社会保险县级补助标准		928	元/人*月	582.87元/人*月	10.00	5.00	三支一扶人员保险以上年社平工资的100%为基数计算，2021年每人每月实际缴纳社会保险费1165.74元，县级按50%进行补助，每人582.87元。
效益指标	社会效益指标	云南省招募高校毕业生到基层从事三支一扶服务带动高校毕业生就业情况		提高		0.8	20.00	16.00	2021年仅招录2人，带动就业情况不明显，下一步将增加招录岗位
满意度指标	服务对象满意度指标等	三支一扶人员满意度		95	%	0.95	10.00	10.00	已完成
其他需要说明事项									
总分						100	90.23	(自评等级) 优	

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		人社专项业务工作经费							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	27.80	27.80	27.45	10.00	98.74	9.87		
	其中：当年财政拨款	27.80	27.80	27.45	—	98.74	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	1、积极落实各项国家和省、市工资福利政策，规范做好津贴审批，工资正常晋升等工作，保障企、事业单位职工待遇享受权益；2、做好事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定工作；3、组织好全县事业单位公开招聘及人才引进工作；4、做好专业技术人员职称评定及继续教育等工作；5、开展好劳动者维权工作，保障农民工工资支付；6、定期开展工伤认定，劳动能力鉴定等服务工作；7、做好社保基金监督管理及流动人员档案管理工作；8、做好人社政策宣传工作。			完成工资福利系统维护；做好事业单位、企业和自谋职业人员退休审批及工龄审定工作；5月开展全县事业单位公开招聘工作；做好专业技术人员职称评定及继续教育等工作；认真做好劳动者维权工作及保障农民工工资支付工作；做好工伤认定及劳动能力鉴定等服务工作；做好社保基金监督管理及流动人员档案管理工作；开展6次人社政策宣传工作。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	事业单位公开招聘考试次数	—	2	次	1次	5.00	3.00	今年受疫情影响，公开招聘次数为1次
	数量指标	会议次数		6	次	5次	5.00	4.50	因疫情防控，会议次数减少
	数量指标	考官人数		460	人次	455人	5.00	4.50	考官人数根据参加考试人员数量确定
	数量指标	劳动监察服装		2	套	2套	5.00	5.00	已完成
	数量指标	办公设备采购一批		1	次	2次	5.00	5.00	已完成
	数量指标	宣传活动举办次数		4	次	6次	5.00	5.00	已完成
	数量指标	水电费支付期限		1	年	1年	5.00	5.00	已完成
	质量指标	招聘人员合格率		99	%	1	5.00	5.00	已完成
	质量指标	办公设备验收合格率		99	%	1	5.00	5.00	已完成
	成本指标	考官人均考务费		400	元/人·天	343.96元/人·天	5.00	5.00	已完成
效益指标	社会效益指标	宣传内容知晓率	90	%	0.95	15.00	14.00	宣传形式单一，需加大宣传力度，拓宽覆盖面	
	社会效益指标	高校毕业生就业情况	提高		1	15.00	10.00	已完成	
满意度指标	服务对象满意度指标等	高校毕业生满意度	95		0.95	10.00	10.00	已完成	
其他需要说明事项			总分			100	90.87	(自评等级) 优	

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

金额单位：万元

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

项目名称		创业担保贷款奖励补助资金							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	20.78	20.78	20.78	10.00	100.00	100.00		
	其中：当年财政拨款	20.78	20.78	20.78	—	100.00	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	完善硬件设施，改善工作条件，提高工作效率，积极做好政策宣传，完成市级下达我县的人社事业发展指标，开展好普惠金融及人社事业发展相关工作。			更新办公设备，提高工作效率，开展了4次政策宣传，积极做好普惠金融及人社事业发展相关工作，完成市级下达我县的人社事业发展指标。					
绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值					度量单位
产出指标	数量指标	扶持创业人数	—	687	人(户)	739人(户)	10.00	10.00	已完成
	数量指标	政策宣传次数		4	次	4次	10.00	10.00	已完成
	数量指标	办公设备购置		1	次	2次	10.00	10.00	已完成
	质量指标	办公设备验收合格率		99	%	1	10.00	10.00	已完成
	成本指标	差旅费		180	元/人·天	不超过180元/人·天	10.00	10.00	已完成
	成本指标	办公设备购置标准			按标准配置	1	10.00	10.00	已完成
效益指标	社会效益指标	创业担保贷款政策知晓率		90	%	0.9	10.00	6.00	宣传形式单一，需加大宣传力度，拓宽覆盖面
	社会效益指标	撬动金融机构发放贷款		1.38	亿元	1.71亿元	10.00	10.00	已完成
满意度指标	服务对象满意度指标等	申报创业担保贷款人员满意度		90	%	0.95	10.00	10.00	已完成
其他需要说明事项									
总分						100	96.00	(自评等级) 优	
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表  
金额单位：万元

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

项目名称		“三支一扶”高校毕业生县级补助资金								
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)	年度资金总额	1.65	1.65	1.65	10.00	100.00	10.00			
	其中：当年财政拨款	1.65	1.65	1.65	—	100.00	—			
	上年结转资金				—		—			
	其他资金				—		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	(一) 认真落实云南省人力资源和社会保障部办公厅 财政部办公厅《关于做好2020年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》(人社厅发〔2020〕57号)、《2020年云南省三支一扶招募考试公告》要求，开展招募工作；(二) 配套相应上级专项补助资金，按时足额支付“三支一扶”人员在服务期间内的生活补助、安家费、社会保险等费用；(三) 进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划在毕业生就业工作中的影响力；(四) 在一定程度上缓解2021年、2022年、2023年应届高校毕业生的就业压力；(五) 在一定程度上解决我省边远和农村基层单位对人才的需求问题。			2021年已招募2名三支一扶人员工作；1-12月每月按时足额支付“三支一扶”人员在服务期间内的生活补助、安家费、社会保险等费用，进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划在毕业生就业工作中的影响力，在一定程度上缓解应届高校毕业生的就业压力。						
绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	三支一扶招录人数	—	2	人	2人	5.00	5.00	已完成	
	时效指标	发放生活补助			按时发放		按时发放	5.00	5.00	已完成
	成本指标	生活补助		4167	元/人*月	4167元/人*月	10.00	10.00	已完成	
	成本指标	艰苦边远地区津贴		320	元/人*月	320元/人*月	10.00	10.00	已完成	
	成本指标	春节慰问金		400	元/人年	400元/人年	10.00	10.00	已完成	
	成本指标	社会保险县级补助标准		572	元/人*月	582.87元/人*月	10.00	5.00	三支一扶人员保险以上年社平工资的100%为基数计算，2021年每人每月实际缴纳社会保险费1165.74元，县级按50%进行补助，每人582.87元。	
效益指标	社会效益指标	云南省招募高校毕业生到基层从事三支一扶服务带动高校毕业生就业情况		提高		0.8	15.00	12.00	2021年仅招录2人，带动就业情况不明显，下一步将增加招录岗位	
	社会效益指标	服务期满人员安置情况		安置		到期安置	15.00	15.00	已完成	
满意度指标	服务对象满意度指标等	三支一扶人员满意度		95		0.95	10.00	10.00	已完成	
其他需要说明事项										
总分						100	92.00	(自评等级) 优		

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		“三支一扶”大学生社会保险专项资金							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	12.31	2.12	1.06	10.00	50.00	5.00		
	其中：当年财政拨款	12.31	2.12	1.06	—	50.00	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	(一) 认真落实《关于做好“三支一扶”大学生参加社会保险工作有关问题的通知》(云人社发〔2015〕138号)、《2020年云南省三支一扶招聘考试公告》要求，落实各项社保政策；(二) 配套相应上级专项补助资金，按时足额缴纳“三支一扶”人员在服务期间内的社会保险；			2021年已招聘2名三支一扶人员工作；1-12月每月按时足额支付“三支一扶”人员在服务期间内的社会保险等费用，由于社会保险市级补助资金于11月下达，而前期保险费用已用县级补助资金支付，故存有结余。					
绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	三支一扶招聘人数	—	2	人	2人	20.00	20.00	已完成
	质量指标	社会保险缴纳率		98	%	1	20.00	20.00	已完成
	时效指标	按时缴纳社会保险		98	%	1	10.00	10.00	已完成
	成本指标	社会保险市级补助标准		928	元/人*月	582.87元/人*月	10.00	8.00	三支一扶人员保险以上年社平工资的100%为基数计算，2021年每人每月实际缴纳社会保险费1165.74元，县级按50%进行补助，每人582.87元。
效益指标	社会效益指标	带动高校毕业生就业情况	云南省每年选拔招聘2.5万名高校毕业生到基层从事三支一扶服务			选拔2名	20.00	18.00	三支一扶招聘人员数量及岗位由各州市县单位根据空编情况及需求上报，故招聘人数与计划数有差异。
满意度指标	服务对象满意度指标等	三支一扶人员满意度		95	%	0.95	10.00	10.00	已完成
其他需要说明事项									
总分						100	91.00	(自评等级) 优	
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局	
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	6.70	5.44	5.17	10.00	95.04	9.50		
	其中：当年财政拨款	6.70	5.44	5.17	—	95.04	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察云南讲话精神为指导，深入贯彻党和国家干部教育培训方针政策，以坚定理想信念宗旨为根本，以全面增强公共服务本领为重点，突出政治训练、政治历练，强化专业能力、专业精神，全面推进理论武装、党性教育、能力培训和知识创新，努力培养造就一支信念坚定、作风过硬、业务精湛、人民满意的事业单位工作人员队伍，为新平高质量跨越式发展提供坚强的人才保障。2021年-2023年实行更加开放的人才政策，全方位培养、引进、用好人才。人社局根据《云南省事业单位工作人员培训实施办法》（云人社规〔2020〕1号）、《玉溪市人力资源和社会保障局关于开展全市事业单位新进人员初聘培训工作的通知》（玉人社发〔2020〕50号）、中共玉溪市委关于印发《2018—2022年玉溪市干部教育培训规划》的通知（玉发〔2019〕3号）、《中共新平县委组织部 新平县人力资源和社会保障局关于转发〈云南省事业单位工作人员培训实施办法（试行）〉的通知》（新人社发〔2020〕58号）要求，组织事业单位新进人员进行集中初聘培训。使事业单位人员进一步明确自己的工作内容和职责范围，尽快熟悉、掌握履行岗位职责所需的基本知识与技能、了解和把握本职工作的特点、程序、要求和方法，增强服务意识、责任意识和敬业意识，尽快完成角色转变，提高履职工作能力。				根据《云南省事业单位工作人员培训实施办法》（云人社规〔2020〕1号）、《玉溪市人力资源和社会保障局关于开展全市事业单位新进人员初聘培训工作的通知》（玉人社发〔2020〕50号）文件要求，2021年9月15日-17日对新平县2020年新进的144名事业单位人员在县委党校进行集中初聘培训，使事业单位人员进一步明确自己的工作内容和职责范围，尽快熟悉、掌握履行岗位职责所需的基本知识与技能、了解和把握本职工作的特点、程序、要求和方法，增强服务意识、责任意识和敬业意识，尽快完成角色转变，提高履职工作能力。				
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	开设课程门数	—	4	门	6门	10.00	10.00	已完成
	数量指标	组织培训期数		1	期	1期	10.00	10.00	已完成
	数量指标	培训参加人次		144	人	144人	10.00	10.00	已完成
	质量指标	培训人员合格率		95	%	1	10.00	10.00	已完成
	质量指标	培训出勤率		95	%	1	10.00	10.00	已完成
	成本指标	人均培训费标准		230	元/人/天	120元/人/天	10.00	10.00	已完成
效益指标	社会效益指标	全面提升事业人员综合业务能力		提升		0.9	20.00	15.00	由于培训时间较短，培训课程及内容安排较少，综合业务能力提升不够全面
满意度指标	服务对象满意度指标等	参训人员满意度		95	%	0.95	10.00	10.00	已完成
其他需要说明事项			总分			100	94.50	（自评等级）优	

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		2021年创业担保贷款奖励中央补助资金							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	41.21	41.21	41.21	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	41.21	41.21	41.21	—	100.00	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	完善硬件设施，改善工作条件，提高工作效率，积极做好政策宣传，完成市级下达我县的人事事业发展指标，开展好普惠金融及人社事业发展相关工作。				更新办公设备，提高工作效率，制作宣传展板进行政策宣传，聘请法律顾问为创业担保贷款发放工作提供法律保障，积极做好普惠金融及人社事业发展其他相关工作，完成市级下达我县的人事事业发展指标。				
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	扶持创业人数	—	687	人(户)	739人(户)	10.00	10.00	已完成
	数量指标	办公设备购置		1	台	1台	5.00	5.00	已完成
	数量指标	法律顾问		1	名	1名	5.00	5.00	已完成
	数量指标	宣传展板制作		1	批	1批	5.00	5.00	已完成
	质量指标	办公设备验收合格率		99	%	1	5.00	5.00	已完成
	成本指标	差旅费		180	元/人/天	180元/人/天	10.00	10.00	已完成
	成本指标	办公设备(彩色复印件)购置标准		4	万元	4万元	5.00	5.00	已完成
	成本指标	法律顾问费用		2	年	2年	5.00	5.00	已完成
效益指标	社会效益指标	创业担保贷款政策知晓率	90	%	0.9	15.00	10.00	宣传形式单一，需加大宣传力度，拓宽覆盖面，提高知晓率	
	社会效益指标	撬动金融机构发放贷款	1.38	亿元	1.71亿元	15.00	15.00	已完成	
满意度指标	服务对象满意度指标等	申报创业担保贷款人员满意度	90	%	0.95	10.00	10.00	已完成	
其他需要说明事项									
总分							100	95.00	(自评等级) 优

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		新平县为2021年省外务工人员在新过春节送温暖工作经费							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	53.49	53.49	53.49	10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款	53.49	53.49	53.49	—	100.00	—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况			
		落实新平县委县政府应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组指挥部关于印发《新平县省外务工人员在新过春节工作方案》通知要求，鼓励引导省外务工人员在新过春节，新平县各级党委、政府及相关部门通过发放“留岗红包”、“过春节礼包”等活动向省外在新务工人员表示关心关怀，让省外在新务工人员留在就业地安心过春节，减小因人员流动而带来的疫情传播风险。				春节前已落实新平县委县政府应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组指挥部关于印发《新平县省外务工人员在新过春节工作方案》通知要求，鼓励引导省外务工人员在新过春节，通过发放价值300元的“过春节礼包”向省外在新务工人员表示关心关怀。			
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	春节送温暖购物券领取人数	—	1783	人	1783人	15.00	15.00	已完成
	质量指标	送温暖对象准确率		100	%	1	15.00	15.00	已完成
	时效指标	发放及时率		98	%	0.98	15.00	15.00	已完成
	成本指标	购物券发放标准		300	元/人	300元/人	15.00	15.00	已完成
效益指标	社会效益指标	改善春节期间生活质量		90	%	0.95	20.00	20.00	已完成
满意度指标	服务对象满意度指标等	受益对象满意度		98	%	0.98	10.00	8.00	“过春节礼包”在两个超市定点发放，春节期间领取人员多，较为拥挤
其他需要说明事项									
总分							100	98.00	(自评等级) 优
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

## 2021年度项目支出绩效自评表

公开12表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

金额单位：万元

项目名称		非税收入返还专项资金							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局				实施单位 新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	15.67	15.67	14.96	10.00	99.73	9.97	
		其中：当年财政拨款	15.67	15.67	14.96	—	99.73	—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金			—		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1. 合理使用非税收入返还资金，缓解了单位工作经费不足工作难以开展的困局，进一步提高了单位资金支付结算效率，为各项工作的顺利开展提供可靠保障；2. 通过使用报名费返还资金，不断改善招聘考试的硬件、软件设施，组织开展好事业单位公开招聘考试，保障招聘工作的顺利进行；3. 利用房租返还资金完善单位基础设施，改善办公环境和办公配置，进一步提高办事效率。				事业单位招考报名费返还款用于支付事业单位招聘面试会议费年初预算不足部分，金属探测仪及2020年及2021年考试办公用品费用，通过改善招聘考试的硬件、软件设施，让招考工作顺利进行；房租费返还款用于支付食堂改造工程款、残疾人保证金、水费、办公用品费、零星修缮费等，通过改善办公环境和办公配置，进一步提高了办事效率。				
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	事业单位提前招聘	—	1	次	1次	10.00	10.00	已完成
	数量指标	购买金属探测仪		100	个	100个	10.00	10.00	已完成
	数量指标	提前招聘考官人数		20	人	20人	5.00	5.00	已完成
	质量指标	办公场所单位零星修缮质量合格率		98	%	1	5.00	5.00	已完成
	质量指标	设施设备验收合格率		98	%	1	5.00	5.00	已完成
	成本指标	考务费		400	元/人·天	0元	5.00	3.00	事业单位提前招聘在工作日进行，不发放考务费
	成本指标	金属探测仪单价		190	元/个	190元/个	10.00	10.00	已完成
效益指标	社会效益指标	提高事业单位招聘工作效率	提高			0.95	30.00	25.00	提前招聘在昆明市学校内进行，办公条件有限，设备较少，对工作效率有一定影响
满意度指标	服务对象满意度指标等	高校毕业生及职工满意度	95	%		0.95	10.00	10.00	已完成
其他需要说明事项									
总分							100	92.97	(自评等级) 优
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

## 2021年度项目支出绩效自评表

编制单位：新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局

公开12表  
金额单位：万元

项目名称		专家基层科研工作站资助经费							
主管部门		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局		实施单位		新平彝族傣族自治县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	10.00	10.00	0.00	10.00	0.00	0.00		
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	0.00	—	0.00	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	严格执行文件要求，及时拨付专家基层科研工作站资助经费。			云南昆明耐磨材料科技股份有限公司于2019年批准设立专家基层工作站，省级2019年-2021年每年将补助我县专家基层工作站10万元，用于补贴专家在工作站公益性服务期间发生的办公、交通、差旅、食宿等费用。2021年资金于10月下达，由于年底财政资金紧张，未能及时支付。					
绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值					度量单位
产出指标	数量指标	专家基层科研工作站	—	1	家	1家	20.00	20.00	已完成
	质量指标	兑现对象准确率		100	%	1	20.00	20.00	已完成
	时效指标	补助资金发放及时率		100	%	0	10.00	0.00	2021年资金于10月下达，由于年底财政资金紧张，未能及时支付，并计划于2022年拨付。
效益指标	社会效益指标	补助资金对工作站运行改善情况	95	%	0.9	30.00	25.00	2021年资金未能及时拨付，对工作站运行改善情况不明显	
满意度指标	服务对象满意度指标等	专家基层工作站满意度	95	%	0.9	10.00	8.00	2021年资金未及拨付	
其他需要说明事项		2021年资金于10月下达，由于年底财政资金紧张，未能及时支付。							
总分						100	73.00	(自评等级)中	

备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。

2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。